

លក្ខខណ្ឌការងារ



1. មុខតំណែង និងប្រាក់ឈ្នួល

កិច្ចសន្យាការងារត្រូវចែងថា៖

- មុខតំណែងការងារ
- ប្រាក់ឈ្នួល (មិនតិចជាងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា)
- កាលបរិច្ឆេទទូទាត់យ៉ាងហោចណាស់ម្តងក្នុងមួយខែ



2. រយៈពេលនៃការងារ

កិច្ចសន្យាការងារត្រូវចែងថា៖

- រយៈពេលនៃការងារ (ឆ្នាំ)
- ទីតាំងនៃកន្លែងធ្វើការ



3. ម៉ោងធ្វើការ

- ម៉ោងធ្វើការធម្មតាមិនលើសពី 8 ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ
- សម្រាប់ការងារគ្រោះថ្នាក់ ម៉ោងធ្វើការគឺ 7 ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ
- ម៉ោងធ្វើការបន្ថែម នឹងទទួលបានប្រាក់បន្ថែមម៉ោង
- ថ្ងៃធ្វើការមិនលើសពី 6 ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍



4. ថ្ងៃឈប់សម្រាកដែលបានបង់

- សម្រាក 1 ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍
- ថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រពៃណីរបស់ថៃគឺ 13 ថ្ងៃក្នុងមួយឆ្នាំ
- បន្ទាប់ពីធ្វើការរយៈពេល 1 ឆ្នាំ និយោជិតត្រូវឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំចំនួន 6 ថ្ងៃធ្វើការ។



5. ប្រាក់បន្ថែមម៉ោង និងថ្ងៃឈប់សម្រាក

- ប្រាក់ឈ្នួលបន្ថែមម៉ោងមិនតិចជាង 1,5 ដងនៃប្រាក់ឈ្នួលធ្វើការធម្មតាក្នុងមួយម៉ោង
- អត្រាប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់ធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់សម្រាក
 - 1 ដងសម្រាប់ប្រាក់ឈ្នួលថ្ងៃឈប់សម្រាក
 - 2 ដងសម្រាប់ថ្ងៃឈប់សម្រាកដែលមិនបានបង់ប្រាក់



6. លក្ខខណ្ឌផ្សេងទៀត។

- និយោជកយល់ព្រមផ្តល់ឱ្យនិយោជិតនូវអាហារបីពេលក្នុងមួយថ្ងៃក្នុងថ្ងៃធ្វើការនីមួយៗ ដោយតម្លៃអាហារត្រូវព្រមព្រៀងគ្នាទៅវិញទៅមក។
- និយោជកយល់ព្រមផ្តល់កន្លែងស្នាក់នៅប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងអនាម័យ ហើយតម្លៃនៃការស្នាក់នៅបែបនេះក៏ត្រូវព្រមព្រៀងគ្នាផងដែរ។
- និយោជកយល់ព្រមលើការចំណាយលើការធ្វើដំណើរសម្រាប់ការធ្វើដំណើររបស់និយោជិតទៅប្រទេសថៃ និងសម្រាប់ការធ្វើដំណើរត្រឡប់ទៅផ្ទះរបស់ពួកគេវិញនៅពេលកិច្ចសន្យាផុតកំណត់។
- និយោជិតត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់ និងគោរពតាមបទប្បញ្ញត្តិដែលកំណត់ដោយក្រុមហ៊ុននិយោជក។
- ក្នុងករណីដែលនិយោជកបញ្ចប់កិច្ចសន្យា ពួកគេមានកាតព្វកិច្ចផ្តល់ការជូនដំណឹងមួយខែ ឬបង់ប្រាក់ស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលមួយខែ។ លើសពីនេះ និយោជកត្រូវរ៉ាប់រងថ្លៃដើមនៃការធ្វើដំណើរត្រឡប់មកវិញរបស់និយោជិត។
- ប្រសិនបើនិយោជិតសម្រេចចិត្តបញ្ចប់កិច្ចសន្យា ពួកគេត្រូវឱ្យផ្តល់ការជូនដំណឹងដល់និយោជកយ៉ាងហោចណាស់មួយខែ។ លើសពីនេះ និយោជិតត្រូវទទួលខុសត្រូវលើការចំណាយលើការធ្វើដំណើរត្រឡប់មកវិញរបស់ពួកគេផ្ទាល់។
- ក្នុងករណីមានវិបត្តិដូចជាគ្រោះធម្មជាតិ និយោជកត្រូវទទួលខុសត្រូវក្នុងការធានាសុវត្ថិភាព និងការជម្លៀសបុគ្គលិករបស់ពួកគេ។ ប្រសិនបើវិបត្តិធ្វើឱ្យដំណើរការមិនអាចទៅរួច និយោជកត្រូវទទួលខុសត្រូវលើការចំណាយលើការធ្វើដំណើរត្រឡប់មកវិញ។
- ទិដ្ឋភាពទាំងឡាយណាដែលមិនមានចែងច្បាស់លាស់ក្នុងកិច្ចសន្យា ត្រូវគោរពតាមច្បាប់ថៃ។

